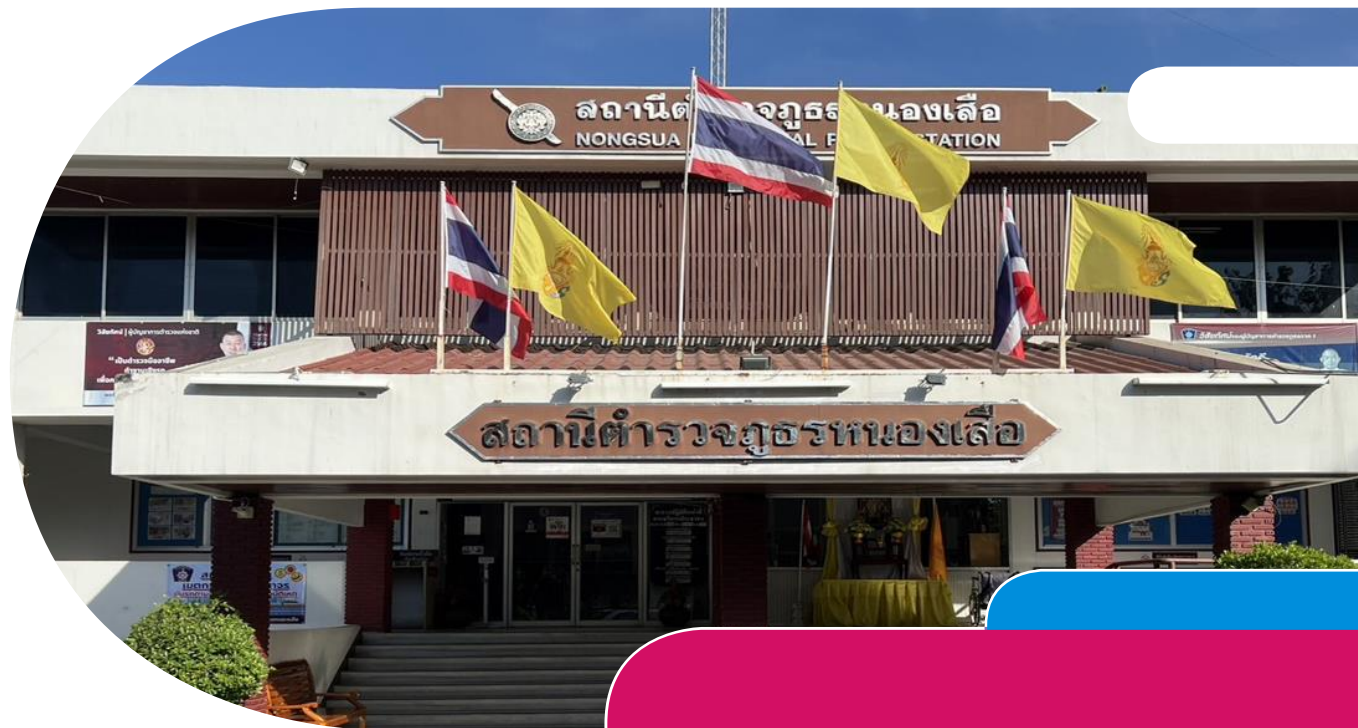


รายงานการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ



บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAของสถานีตำรวจ) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





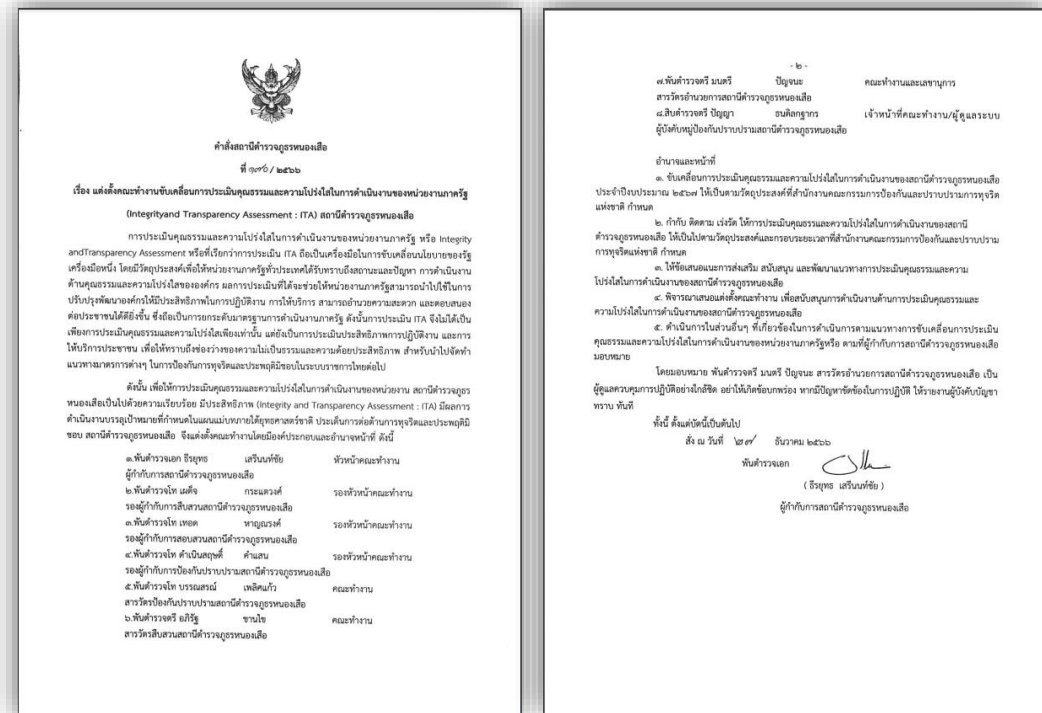
การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน ITA

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของภาครัฐ

- ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนา โดยเร่งด่วน
- ๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

แต่งตั้งคณะกรรมการในการติดตามและขับเคลื่อน

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองเสือ ที่ 190 / 2566 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ





๑.การชี้แจงและการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- พ.ต.อ.ธีรยุทธ เสรีนนท์ชัย จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment(IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร ๑๕ ธ.ค.๖๖

๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การ ประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจ หนองเสือ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.ธีรยุทธ เสรีนนท์ชัย ผกก.สภ.หนองเสือ จัดประชุมชี้
แจงประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุม
บริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการ
ประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้
หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ



10 ตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยมี พันตำรวจเอก ชัยยุทธ เสร้กันหิ้วย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองเสือ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว
มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาการ
เข้าใช้ ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจ
ทำความเข้าใจในข้อความและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อความให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำ
การประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: ET)
- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง
ความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA
โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment: ET)

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



- พ.ต.อ.ธีรยุทธ เสรีนนท์ชัย ผกก.สภ.หนองเสือพร้อม หัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ และ เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำไปปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการการ ปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)



วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการรถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ



ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.ออนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล



ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ **2567** เป็นต้นไป



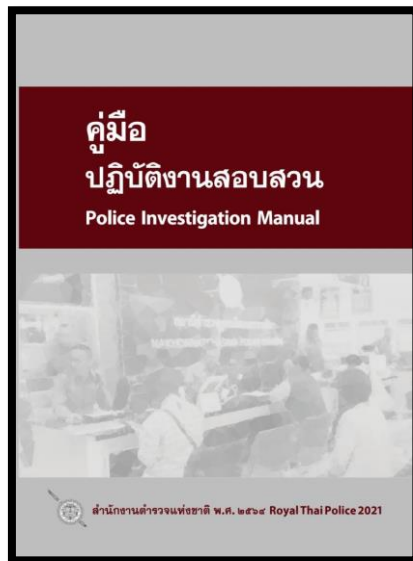
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองเสือทุก **3** เดือน

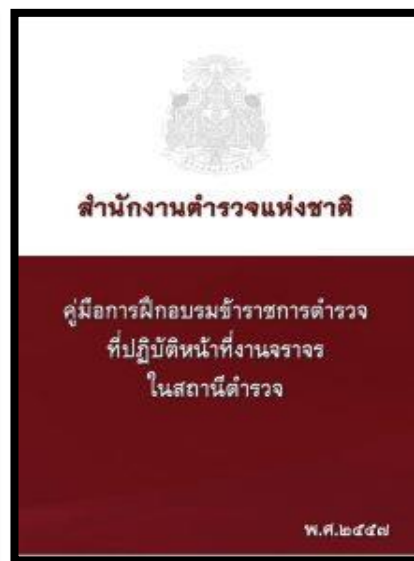
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองเสือ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันและเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสของหน่วยงาน

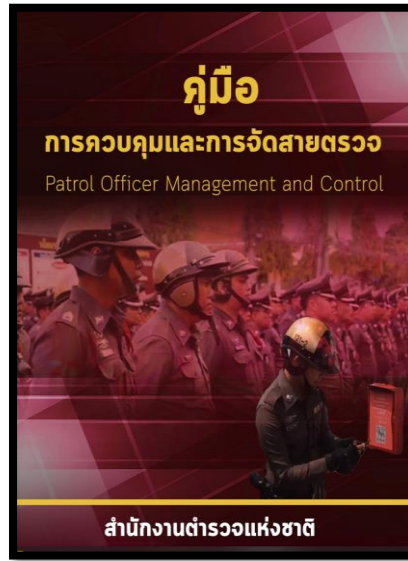
งานสอบสวน



งานจราจร



งานป้องกัน
ปราบปราม



งานสืบสวน



งานอำนวยการ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองเสือ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันและเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสของหน่วยงาน



พ.ต.อ.ธีรยุทธ เสรีนนท์ชัย ผกก.สภ.หนองเสือ จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment(IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อ การดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร ๑๕ ธ.ค.๖๖



พ.ต.อ.ธีรยุทธ เสรีนนท์ชัย ผกก.สภ.หนองเสือ มอบหมาย พ.ต.ท.ดำเนินสฤกษ์ดี คำแสน รอง ผกก.ป.๗ ดำเนินการฝึก ยุทธวิธีในการเขาระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)



วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย



ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองเสือ
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ



ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ **2567** เป็นต้นไป



การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองเสือทุก **3** เดือน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
และเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามแผน
วัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง

วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.ธีรยุทธ เสรีนนท์ชัย
ผกก.สภ.หนองเสือมอบหมายให้ พ.ต.ต.มนตรี ปัญจนะ สว.อก.สภ.หนองเสือ อบรม
ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ
จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดคำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่
ตรวจสอบพัสดุประจำปี



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง



ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
01

ADMIN01
มิ.ย. 10, 2022



ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
02

ADMIN01
มิ.ย. 10, 2022



ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
03

ADMIN01
มิ.ย. 10, 2022

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
และเผยแพร่ลงสู่เว็บ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)



วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้น
แต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณี
ผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา
หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง



ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองเสือ



ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ **2567** เป็น
ต้นไป

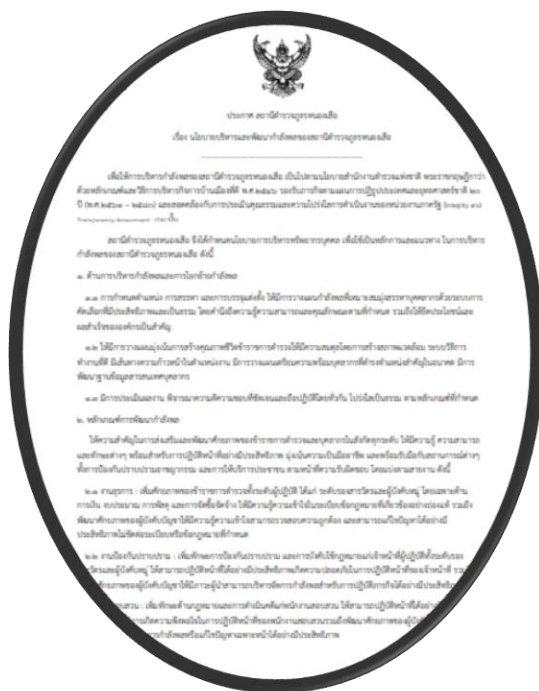


การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรหนองเสือทุก **3** เดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)



วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้น
แต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณี
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา
หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง



ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองเสือ



ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ **2567** เป็น
ต้นไป



การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรหนองเสือทุก **3** เดือน



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)



วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจ ราชการ



ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ **2567** เป็นต้นไป



ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองเสือ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITAสภ.หนองเสือ



การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองเสือทุก **3** เดือน

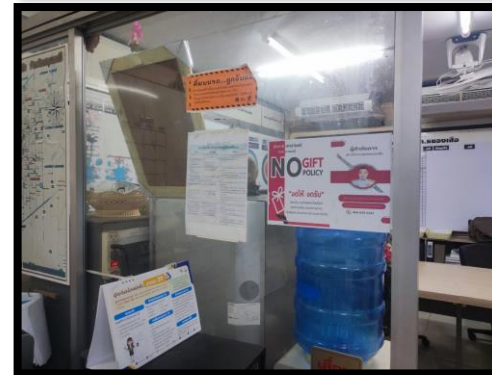
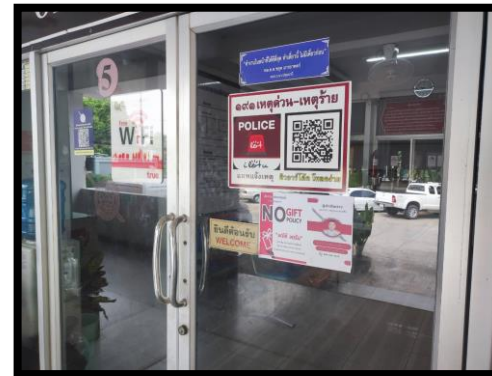
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ผกก.สภ.หนองเสือ จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 และเผยแพร่ใน OIT ข้อ O20



พ.ต.อ.ธีรยุทธ เสรีนนท์ชัย ผกก.สภ.หนองเสือ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ





ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาคาการทุจริต
- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน

วันที่ 21 ธันวาคม 2566 พ.ต.อ.ธีรยุทธ เสรินนันทชัย ผกก.สภ.หนองเสือ จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต
และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)



วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
2. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองเสือ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITAสภ.หนองเสือ



ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ **2567** เป็นต้นไป



การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองเสือทุก **3** เดือน

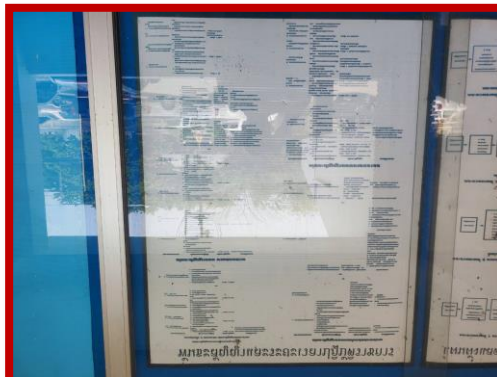
ตัวชี้วัดที่ ๖ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และการเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.หนองเสือ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันและเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มีติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)



วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและแบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล



ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองเสือ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITAสภ.หนองเสือ



ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ **2567** เป็นต้นไป



การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ดำรวจจรหนองเสือทุก **3** เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ

nongsupolice123@gmail.com สดับนัญชี

🔒 ไม่ใช้ร่วมกัน

ชื่อ-สกุล

คำตอบของคุณ

อีเมลของท่าน

คำตอบของคุณ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)



วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ **2567** เป็นต้นไป



ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.หนองเสือ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน **ITA** สภ.หนองเสือ



การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ดำรวจจรหนองเสือทุก **3** เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment ITA)



สถานีตำรวจภูธรหนองเสือ ประจำปีงบประมาณ 2567

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๖)

๙.๒ การบริหารงาน (O๗-O๑๑)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๒-O๑๕)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๖)

๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๑๗)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment ITA)



สถาบันตำรวจภูธรหนองเสือ ประจำปีงบประมาณ 2567

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(๐๑๘-๐๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(๐๒๔-๐๒๕)

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.หนองเสือ และได้ ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



แบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ





จบการนำเสนอ

ADD A FOOTER

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2567