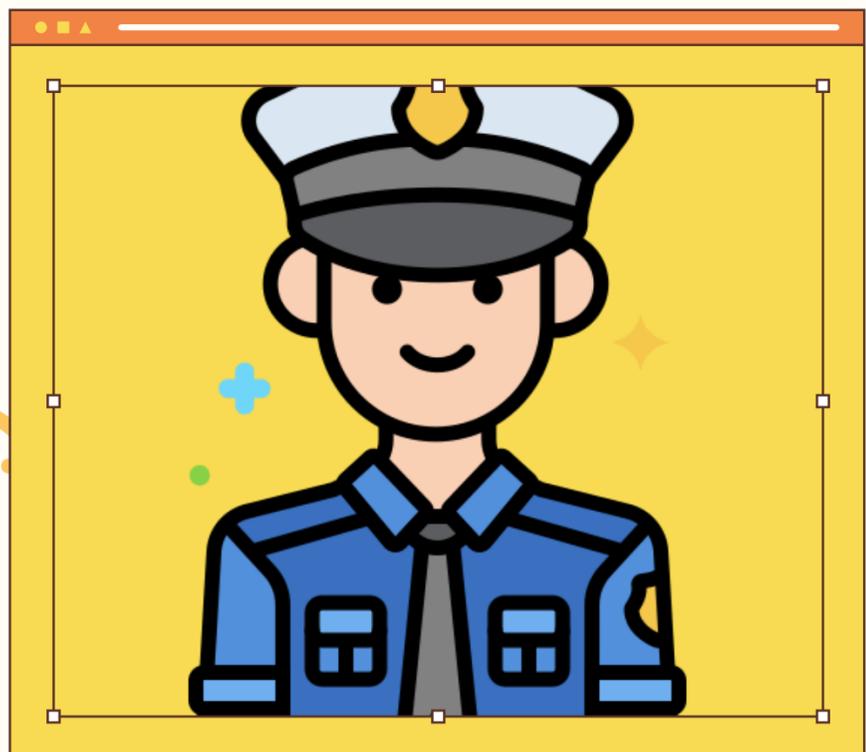


3. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล



การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD

Blueprint) ประกอบด้วย

กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ

1. ความรู้ด้านกฎหมาย
 2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
 3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
 4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
 5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา

1. สมรรถนะหลัก (core competency)
2. สมรรถนะด้านการบริการ (Managerial competency)
3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

แนวทางและวิธีการพัฒนา ✨



การฝึกอบรม ประกอบด้วย

1.หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อย

ตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น

2.หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่

- หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับการ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น

- หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EOD ต่อด้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น

- หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตปส. ชัยยะ เป็นต้น

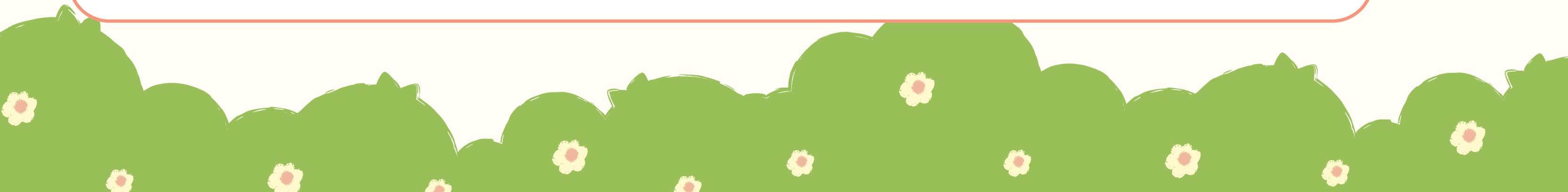
- หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่

- การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจ

ระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทุกนาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน

จราจร และอำนวยการสนับสนุนและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี

3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ





การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[นอกเหนือจากการฝึกอบรม]

เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุนระดับปริญญา

- ทุนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น :
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ
Interpol USA Australia
China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน
ภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา
ความมั่นคง พัสดฯ ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police
Professional Test / Legal
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /
การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
(Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ /
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากร ในสถานศึกษา
ของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม
สัมมนา กับหน่วยงานภายในและ
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศ
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง





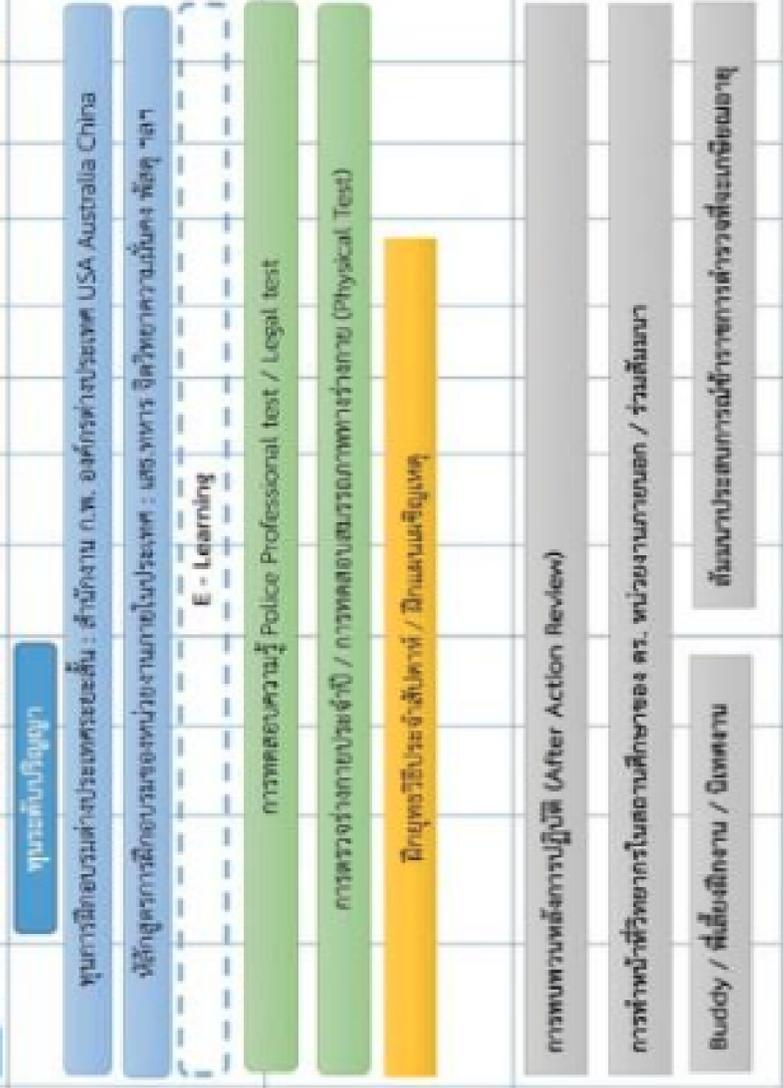
สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

KNOWLEDGE DIAPHRAM

ตำแหน่ง	จำนวน	ระดับ	ระดับ	วิจยการตำรวจ		ทักษะวิชาชีพ		จริยธรรม/บรรณธรรม/ทักษะพหุวัฒนธรรม		พฤติกรรมพหุภาษา		
				Core	Managerial	Technical	Strategic	Self- Learning	Doing	Sharing & teaching		
ผบ.ตร.	1	บริหารระดับสูง	Strategic/Visionary Leadership									
รอง ผบ.ตร.	6+10											
ผู้ช่วย ผบ.ตร.	12											
ผบ.ช.	41+20											
รอง ผบ.ช.	154											
ผบ.ภ.	293+30											
รอง ผบ.ภ.	1,307	บริหารระดับกลาง	Change Leadership	หลักสูตร บด.								
ผกก.	3,572											
รอง ผกก.	7,781	บริหารระดับต้น	Performance Leadership	หลักสูตร ผกก.								
สว.	12,666											
รอง สว.	29,806	ปฏิบัติงานอาวุโส	Team Leadership	หลักสูตร สว., ผอ.ตร., ผบ.ร้อย คชค., นักวิทย์ฯ สทพ., งานวิทย์ฯ และเทคโนโลยี รทตร.								
ผบ.หมู่	151,872			ปฏิบัติงาน	Self Leadership	ประทวนยศ ค.ต. อายุ 53 ปี (กตค.)						
รอง ผบ.หมู่	14,380	ตำรวจและบุคคลที่บรรจุหรือโอนมา (กอป.)										
				นักเรียนนายสิบตำรวจ (นส.) / นักเรียนนายร้อยตำรวจ (นร.) / หลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานเป็นขั้นสัณญาณบัตร								

การบริหารจัดการตามแผน (นส.)
 พัฒนาการตำรวจ (นร.)
 การพัฒนาผู้บังคับการ (นร.)
 หลักสูตรภายนอก : ว.ล. บช.ต. ฯลฯ

- ☐ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ตร. เช่น
 - สืบสวนคดีอาชญากรรม อีทีวี
 - สายงาน ปป. จราจร ศูนย์แม่ไก่
 - ครู คท.
 - สืบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี
 - การควบคุมฝูงชน
 - การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
 - บริหารงานบุคคล
 - งบประมาณ/การเงิน
 - ปฏิรูปตำรวจ
 - งานตรวจสอบภายใน
- ☐ การพัฒนาบุคลากรและสืบสวนสอบสวนด้านต่างๆ



กำหนดคุณลักษณะ ตำรวจที่พึงประสงค์

